

LITEERATUR RIVIEW : KERANGKA KERJA MSDM

**Farhan Nagi Maulana¹, Alya Noviani², Raisa Aulia Zahra³,
Risa Gina Rahman⁴, Yuni Eliyanti⁵**

¹Universitas Nusa Putra, farhan.nagi_mn22@nusaputra.ac.id

²Universitas Nusa Putra, alyanoviani6@gmail.com

³Universitas Nusa Putra, raisa.aulia_mn22@nusaputra.ac.id

⁴Universitas Nusa Putra, risa.gina_mn22@nusaputra.ac.id

⁵Universitas Nusa Putra, eliyantiy5@gmail.com

Abstract: This article is the result of a literature study which aims to analyze and summarize ten journals that discuss the topic of Human Resource Management (HRM) in various contexts. The journals discuss various aspects of HRM, from ambidexterity and dynamic capabilities in dealing with changing business environments, to the integration of blockchain technology in energy management and building retrofits. Apart from that, this article also discusses Agile HRM, the relationship between HRM practices and administrative outcomes in the hospital environment, as well as the impact of HRM on organizational performance.

The results of the analysis show that the journals reviewed have a varied focus, but generally emphasize the importance of HRM in facing global challenges and changes in the business environment. This article also identifies several trends in HRM research, such as the use of technology, a focus on sustainability, and the need for a more adaptive and responsive approach to change.

Keywords: Human Resource Management, Performance Management

Abstract: Artikel ini merupakan hasil studi literatur yang bertujuan untuk menganalisis dan merangkum sepuluh jurnal yang membahas tentang topik Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam berbagai konteks. Jurnal-jurnal tersebut membahas berbagai aspek MSDM, mulai dari ambideksteritas dan kapabilitas dinamis dalam menghadapi lingkungan bisnis yang berubah, hingga integrasi teknologi blockchain dalam manajemen energi dan retrofit bangunan. Selain itu, artikel ini juga membahas tentang Agile HRM, hubungan antara praktik MSDM dan hasil administratif di lingkungan rumah sakit, serta dampak MSDM terhadap kinerja organisasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa jurnal-jurnal yang direview memiliki fokus yang beragam, namun secara umum menekankan pentingnya MSDM dalam menghadapi tantangan global dan perubahan lingkungan bisnis. Artikel ini juga mengidentifikasi beberapa tren dalam penelitian MSDM, seperti penggunaan teknologi, fokus pada keberlanjutan, dan perlunya pendekatan yang lebih adaptif dan responsif terhadap perubahan.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Manajemen Kinerja

PENDAHULUAN

Review jurnal merupakan proses yang vital dalam dunia akademik dan penelitian, berperan sebagai jembatan penghubung antara penemuan ilmiah dan pemahaman yang lebih luas. Lebih dari sekadar meringkas isi jurnal, review jurnal melibatkan analisis kritis, evaluasi, interpretasi, dan refleksi terhadap hasil penelitian yang telah diterbitkan. Proses ini memungkinkan pembaca, baik peneliti maupun akademisi, untuk memperoleh pemahaman yang komprehensif tentang topik yang dikaji.

Melalui review jurnal, pembaca dapat menilai kualitas penelitian berdasarkan metodologi, desain penelitian, analisis data, dan interpretasi hasil. Proses ini membantu mengidentifikasi kesenjangan penelitian yang belum terjawab dalam literatur yang ada, membuka peluang untuk penelitian lebih lanjut. Review jurnal juga memberikan perspektif baru dan interpretasi alternatif terhadap temuan penelitian, memperkaya pemahaman pembaca.

Selain itu, review jurnal berperan sebagai alat untuk meningkatkan kualitas penelitian. Dengan memberikan masukan dan kritik konstruktif, review jurnal mendorong penulis dan peneliti untuk terus memperbaiki metodologi, desain penelitian, dan interpretasi hasil, sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat dan bermakna.

Review jurnal juga memiliki peran penting dalam dunia pendidikan. Seringkali, review jurnal menjadi tugas kuliah yang melatih mahasiswa dalam menganalisis dan mengevaluasi penelitian ilmiah. Proses ini membantu mahasiswa mengembangkan kemampuan berpikir kritis, memahami metodologi penelitian, dan mengaplikasikan pengetahuan mereka dalam konteks penelitian ilmiah.

Tidak hanya itu, review jurnal juga berperan sebagai bahan referensi yang berharga bagi peneliti yang ingin mempelajari topik tertentu atau mencari inspirasi untuk penelitian baru. Review jurnal dapat menjadi sumber informasi yang akurat dan terkini tentang perkembangan terkini dalam bidang penelitian tertentu, membantu peneliti untuk memahami konteks penelitian mereka dan mengidentifikasi peluang penelitian baru.

Dengan demikian, review jurnal merupakan proses yang multi-faceted dan bermanfaat baik bagi penulis maupun pembaca. Proses ini membantu dalam pengembangan ilmu pengetahuan, meningkatkan kualitas penelitian, memperkaya pemahaman tentang berbagai topik, dan melatih kemampuan berpikir kritis bagi mahasiswa.

LITERATURE REVIEW

Literatur Pertama

Jurnal ini membahas pentingnya ambideksteritas dalam sistem manajemen sumber daya manusia untuk menghadapi lingkungan yang dinamis dan pasar yang heterogen. Penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam konteks MSDM ambisius dengan menyediakan kerangka kerja yang menggambarkan hubungan antara sistem MSDM yang berbeda yang memungkinkan kapabilitas organisasi masing-masing yang relevan untuk struktur organisasi tertentu dalam konteks lingkungan tertentu. Jurnal ini juga membahas tentang konsep kapabilitas dinamis dalam konteks lingkungan bisnis yang berubah-ubah. Konsep kesesuaian, fleksibilitas, dan ambidextrous HRM juga dibahas dalam artikel ini.

Literatur Kedua

Artikel ini menggambarkan hasil sintesis dari sejumlah penelitian akademis yang secara khusus mengeksplorasi aspek Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dan dampaknya pada kinerja organisasi, terutama dalam konteks industri aluminium UEA. Dalam rangka memahami dinamika kompleks di industri ini, penelitian-penelitian tersebut membahas topik-topik penting seperti hubungan antara Manajemen Sumber Daya Manusia (HRM) dan manajemen talenta, pengembangan serta validasi kerangka kerja HRM, dan implikasi praktis yang dapat diterapkan oleh para praktisi MSDM.

Literatur Ketiga

Jurnal ini membahas integrasi teknologi blockchain dalam manajemen energi dan retrofit bangunan, yang mencakup topik-topik seperti perdagangan energi terdesentralisasi, manajemen jaringan pintar, microgrid energi terbarukan, dan penggunaan blockchain untuk optimasi dan keberlanjutan energi. Hal ini juga mencakup referensi untuk algoritma optimasi dan kecerdasan buatan dalam konteks sistem energi.

Hasil pengujian kerangka kerja dalam studi kasus 4 bangunan rumah tangga di kehidupan nyata, menunjukkan pengurangan biaya energi. Kerangka kerja ini mengungguli metode yang ada dalam hal beban komputasi, strategi perdagangan energi, beban kerja, dan biaya modal energi. Artikel ini mengusulkan kerangka kerja berbasis blockchain dan pembelajaran mesin untuk manajemen energi terdesentralisasi di gedunggedung rumah tangga. Hasilnya menunjukkan potensi manajemen energi yang efisien dan terdesentralisasi dengan menggunakan kerangka kerja yang diusulkan.

Literatur Keempat

Jurnal ini membahas kerangka kerja konseptual untuk inovasi organisasi dan manajemen. Inovasi didefinisikan sebagai perubahan yang disengaja dan radikal dalam produk, proses, atau organisasi untuk mencapai keunggulan kompetitif. Artikel ini juga membahas jenis-jenis inovasi, pendorong inovasi, dan hasil inovasi, serta konteks di mana inovasi terjadi.

Penulis juga menyoroti hubungan antara manajemen sumber daya manusia dan inovasi organisasi. Selain itu, artikel ini juga membahas hubungan antara inovasi organisasi dan manajemen. Ada perbedaan besar antara ketiga domain inovasi dalam hubungannya dengan MSDM. dan berbagai bagian lain dari kerangka kerja inovasi. Model tradisional tentang tahapan inovasi telah dikritik karena terlalu sederhana.

Literatur Kelima

Artikel ini membahas pendekatan HRM yang lincah atau Agile HRM, yang merupakan pendekatan baru dalam manajemen sumber daya manusia yang lebih adaptif dan responsif terhadap perubahan lingkungan data dari berbagai sumber sekunder, termasuk artikel ilmiah, buku, laporan, dan publikasi yang relevan. Kesimpulan dari artikel ini adalah bahwa Agile HRM menawarkan solusi yang menyelaraskan operasi HR dengan kebutuhan dinamis organisasi dan karyawan. Oleh karena itu, penulis menyarankan strategi untuk mengatasi hambatan dalam implementasi HRM yang lincah, seperti melibatkan karyawan dalam proses perubahan, memberikan pelatihan dan dukungan yang memadai, dan membangun budaya organisasi yang mendukung Agile HRM.

Literatur Keenam

Artikel jurnal ini membahas hubungan antara praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan hasil administratif yang diharapkan bagi karyawan di lingkungan rumah sakit.

Penelitian ini juga menyajikan kerangka kerja untuk Manajemen Sumber Daya Manusia dalam manajemen mutu di sektor kesehatan. Penelitian ini menganalisis tantangan yang dihadapi MSDM dalam manajemen mutu dan mengusulkan kerangka kerja MSDM untuk mendukung transformasi mutu. Analisis ini juga mengungkapkan bahwa di rumah sakit pengganti, hubungan antara praktik- praktik MSDM dan sikap karyawan terhadap manajemen mutu tidak signifikan. Namun, ada hubungan yang signifikan secara statistik antara hasil administratif dan sikap karyawan yang diharapkan terhadap manajemen mutu.

Literatur Ketujuh

Makalah penelitian ini menyajikan kerangka kerja HRM yang komprehensif untuk perusahaan manufaktur di Bangladesh, dengan fokus pada pengintegrasian protokol hak-hak karyawan dan sistem manajemen keluhan. Penelitian ini didasarkan pada metodologi kualitatif dan beberapa studi kasus yang melibatkan dua belas perusahaan manufaktur di Bangladesh. Makalah ini secara efektif membahas latar belakang insiden yang mengarah pada penelitian ini, menekankan pentingnya mengintegrasikan hak-hak karyawan dan manajemen pengaduan ke dalam kebijakan HRM. Makalah ini merujuk pada berbagai sumber yang terkait dengan hak asasi manusia, undang-undang ketenagakerjaan, dan pergantian karyawan, yang memberikan pemahaman yang menyeluruh tentang konteksnya. Studi ini juga mengkaji pergantian karyawan, ketidakhadiran, dan ekspresi keluhan yang terlihat dalam konteks kerangka kerja.

Literatur Kedelapan

Makalah ini mencakup daftar lengkap artikel akademis dan penelitian tentang dampak MSDM terhadap kinerja organisasi, yang mencakup berbagai aspek seperti sistem kerja

berkinerja tinggi, MSDM strategis, dan hubungan antara praktikpraktik MSDM dan kinerja perusahaan. Para penulis bertujuan untuk memberikan kontribusi pada bidang ini dengan menggabungkan dan menganalisis data. survei, keuangan, dan data riil untuk mengukur hubungan antara MSDM dan kinerja organisasi. Bagian ini juga membahas pro dan kontra dari pendekatan langsung dan tidak langsung terhadap kinerja MSDM, serta tantangan dalam menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja organisasi.pemangku kepentingan.

Literatur Kesembilan

Jurnal ini membahas tinjauan literatur sistematis (SLR) mengenai HRM(AI), dengan fokus pada menganalisis konteks dan konten teoritis penelitian HRM(AI) serta mengidentifikasi kesenjangan dalam literatur yang ada. Penelitian ini juga mengusulkan kerangka kerja multilevel yang kuat untuk memungkinkan penelitian empiris lebih lanjut dalam domain HRM(AI). Kerangka kerja multilevel dibahas dalam jurnal ini. Kerangka kerja ini mencakup empat tingkat analisis yang berbeda, yaitu tingkat individu, tingkat tim, tingkat organisasi, dan tingkat lingkungan. Kerangka kerja ini dirancang untuk memungkinkan pemahaman yang komprehensif tentang pengaruh HRM(AI) pada berbagai tingkat, serta untuk memfasilitasi penelitian yang lebih terintegrasi dan holistik dalam domain HRM(AI).

Literatur Kesepuluh

Dari jurnal «Inovasi Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia: Kerangka Kerja Konseptual» yang diterbitkan di Management Revue, dapat disimpulkan bahwa inovasi organisasi dan manajemen sumber daya manusia merupakan topik yang penting dan kompleks dalam dunia bisnis. Beberapa artikel dalam jurnal ini membahas topik seperti

kebijakan dan praktik MSDM dalam organisasi berjejaring, pengenalan sistem E-HRM, dan konsekuensinya bagi departemen MSDM, para manajer, dan karyawan. Dalam keseluruhan jurnal, penulis menekankan pentingnya memahami sifat lingkungan eksternal dan faktor-faktor yang mempengaruhi kebijakan MSDM yang muncul ketika sebuah organisasi harus beradaptasi dari pekerja di sektor publik menjadi pekerja di sektor pasar, yang mengarah pada perubahan pemangku kepentingan

METHODOLOGY

Studi Literatur:

Metode ini melibatkan pencarian dan analisis terhadap berbagai sumber literatur yang relevan dengan topik MSDM. Penulis akan mencari jurnal-jurnal, buku-buku, artikel, dan sumber-sumber lainnya yang berkaitan dengan kerangka kerja MSDM. Kemudian, penulis akan menganalisis dan mengintegrasikan temuan-temuan dari literatur yang ada untuk mengembangkan pemahaman yang komprehensif tentang topik tersebut.

Metode penelitian yang digunakan dalam review ini adalah studi literatur, yang melibatkan pencarian dan analisis terhadap berbagai sumber literatur yang relevan dengan topik MSDM. Penulis mencari jurnal, artikel, dan sumber-sumber lainnya yang berkaitan dengan kerangka kerja MSDM, kemudian menganalisis dan mengintegrasikan temuan-temuan dari literatur yang ada untuk mengembangkan pemahaman yang komprehensif tentang topik tersebut. Proses ini meliputi pencarian, seleksi, analisis, dan sintesis literatur, yang bertujuan untuk memberikan gambaran yang komprehensif tentang topik MSDM berdasarkan hasil penelitian dan pemikiran para ahli di bidang tersebut.

KESIMPULAN

1. Kerangka kerja MSDM merupakan suatu pendekatan sistematis yang digunakan oleh organisasi untuk mengelola sumber daya manusia secara efektif. Kerangka kerja ini meliputi berbagai aspek seperti perencanaan, perekrutan, seleksi, pelatihan, pengembangan, kompensasi, dan evaluasi kinerja.

2. Penelitian dalam jurnal-jurnal yang direview menunjukkan bahwa implementasi kerangka

kerja MSDM yang baik dapat memberikan manfaat signifikan bagi organisasi. Hal ini termasuk peningkatan produktivitas, kualitas kerja, kepuasan karyawan, dan keberlanjutan organisasi.

Dalam keseluruhan, makalah review jurnal ini menggarisbawahi pentingnya kerangka kerja

MSDM yang baik dalam mengelola sumber daya manusia. Implementasi yang efektif dapat memberikan manfaat bagi organisasi dan karyawan. Namun, tantangan dalam mengimplementasikan kerangka kerja MSDM juga perlu

diperhatikan dan diatasi agar hasil yang optimal dapat dicapai.

DAFTAR PUSTAKA

- (Looise & Riemsdijk, 2004)
- , Y. T. (2023). Exploring Agile HRM Framework, Industry Approaches, Challenges, and Implementation Strategies. *International Journal For Multidisciplinary Research*, 5(4), 1–13. <https://doi.org/10.36948/ijfmr.2023.v05i04.6059>
- Andalib, T. W., & Ridzuan Darun, M. (2018). An HRM Framework for Manufacturing Companies of Bangladesh Mapping Employee Rights Protocols and Grievance Management System. *Indian Journal of Science and Technology*, 11(17), 1–13. <https://doi.org/10.17485/ijst/2018/v11i17/121429>
- Bernadine. (2020). Analisis Perumusan Straegi Bisnis: Studi pada Andhika Salon. *Ekonomi Perusahaan*, 27(2)(<http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JEP/issue/view/90>), 30–35. <http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JEP/article/view/719>
- De Leede, J., & Looise, J. K. (2005). Innovation and HRM: Towards an integrated framework. *Creativity and Innovation Management*, 14(2), 108–117. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8691.2005.00331.x>
- Francis, L., & Sengottuvelu, C. (2017). *Pengembangan kerangka kerja hrm untuk manajemen mutu: analisis empiris dari tantangan-tantangan hrm*. 2008.
- Johar, E., Singh, M., & Kunci, K. (2023). Mengembangkan kerangka kerja terintegrasi untuk HRM yang ambidextrous : Kasus khusus untuk pekerjaan manggung berbasis platform. 393–404.
- Leena Francis , C. Sengottuvelu, L. F. , C. S. (2017). Development of HRM Framework for Quality Management, Empirical Analysis of HRM Challenges. *International Journal of Human Resource Management and Research*, 7(5), 21–28. <https://doi.org/10.24247/ijhrmroct20173>
- Looise, J. K., & Riemsdijk, M. van. (2004). Innovating Organisations and HRM: A Conceptual Framework. *Management Revu*, 15(3), 277–287. <https://doi.org/10.5771/0935-9915-2004-3-277>
- Luo, X., & Mahdjoubi, L. (2024). Towards a blockchain and machine learning-based framework for decentralised energy management. *Energy and Buildings*, 303(November 2023), 113757. <https://doi.org/10.1016/j.enbuild.2023.113757>
- Prikshat, V., Islam, M., Patel, P., Malik, A., Budhwar, P., & Gupta, S. (2023). AI-Augmented HRM: Literature review and a proposed multilevel framework for future research. *Technological Forecasting and Social Change*, 193(September 2022), 122645. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122645>
- Singh, S., Darwish, T. K., Costa, A. C., & Anderson, N. (2012). Measuring HRM and organisational performance: Concepts, issues, and framework. *Management Decision*, 50(4), 651–667. <https://doi.org/10.1108/00251741211220282>
- (Bernadine, 2020)(Prikshat et al., 2023)(Andalib & Ridzuan Darun, 2018)(Singh et al., 2012)(Leena Francis , C. Sengottuvelu, 2017)(-, 2023)(De Leede & Looise, 2005)(Luo & Mahdjoubi, 2024)(Francis & Sengottuvelu, 2017)(Johar et al., 2023)

