

Literatur Review: Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagi Perusahaan

**Muhamad Iqbal Nuril Anshor¹, Emi Resmyati², Fitria Cindy Rahmaida³, Chalysta Shabira
Arnaz⁴, Nur Aidah Azahra⁵**

¹Universitas Nusa Putra, muhamad.iqbal_mn22@nusaputra.ac.id

²Universitas Nusa Putra, emi.resmyati_mn22@nusaputra.ac.id

³Universitas Nusa Putra, fitria.cindy_mn22@nusaputra.ac.id

⁴Universitas Nusa Putra, chalysta.shabira_mn22@nusaputra.ac.id

⁵Universitas Nusa Putra, nur.aidah_mn22@nusaputra.ac.id

Abstract: Human Resource Development (HR) is a key element in improving the quality of the workforce in organizations, especially in the face of the challenges of globalization and fierce competition. This paper aims to review various journals that discuss important aspects of human resource development, including needs identification, planning, implementation, and evaluation of development programs. The method used is qualitative descriptive analysis by reviewing relevant literature from ScienceDirect and Google Scholar. The results of the review show the importance of technology in human resource management, as well as the need for an effective development strategy to achieve competitive advantage. By comprehensively understanding HR development, organizations can optimize employee potential and improve individual and collective performance, ultimately contributing to organizational success.

Keywords: Human Resource Development, HR Management, Competitive Advantage, Technology, Program Evaluation.

Abstrak: Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan elemen kunci dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di organisasi, terutama dalam menghadapi tantangan globalisasi dan persaingan yang ketat. Makalah ini bertujuan untuk mereview berbagai jurnal yang membahas aspek-aspek penting dalam pengembangan SDM, termasuk identifikasi kebutuhan, perencanaan, implementasi, dan evaluasi program pengembangan. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif dengan mengkaji literatur yang relevan dari ScienceDirect dan Google Scholar. Hasil review menunjukkan pentingnya teknologi dalam manajemen SDM, serta perlunya strategi pengembangan yang efektif untuk mencapai keunggulan kompetitif. Dengan memahami pengembangan SDM secara komprehensif, organisasi dapat mengoptimalkan potensi karyawan dan meningkatkan kinerja individu dan kolektif, yang pada akhirnya berkontribusi terhadap keberhasilan organisasi.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, manajemen SDM, keunggulan kompetitif, teknologi, evaluasi program.

PENDAHULUAN

Penjagaan dan meningkatkan kualitas tenaga kerja di suatu organisasi merupakan aspek penting dalam pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM). Dalam era globalisasi dan persaingan yang semakin ketat, organisasi perlu memiliki SDM yang berkualitas guna menghadapi tantangan dan memanfaatkan peluang yang ada. Oleh karena itu, pemahaman yang mendalam tentang pengembangan SDM menjadi kunci dalam menciptakan keunggulan kompetitif dan kesuksesan jangka panjang bagi suatu organisasi.

Makalah ini bertujuan untuk melakukan review terhadap jurnal-jurnal yang telah dilakukan dalam bidang pengembangan SDM. Review jurnal ini akan menggali berbagai konsep, teori, metode, dan praktik terkait pengembangan SDM yang telah dikembangkan dan diuji secara empiris. Dengan demikian, makalah ini akan memberikan pemahaman yang komprehensif tentang pengembangan SDM dan kontribusinya terhadap keberhasilan organisasi.

Dalam review ini, kami akan menyusun dan mengevaluasi berbagai aspek penting dalam pengembangan SDM, seperti identifikasi kebutuhan pengembangan, perencanaan dan desain program pengembangan, implementasi strategi pengembangan, evaluasi efektivitas program, serta faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pengembangan SDM.

Diharapkan bahwa review jurnal ini akan memberikan wawasan yang berharga bagi praktisi SDM, manajer, akademisi, dan pihak-pihak yang tertarik dengan pengembangan SDM. Melalui pemahaman

yang lebih mendalam tentang pengembangan SDM, diharapkan organisasi dapat mengoptimalkan potensi SDM yang dimiliki, meningkatkan kinerja individu dan organisasi, serta mencapai keunggulan kompetitif dalam lingkungan bisnis yang dinamis.

Dalam lanjutan makalah ini, kami akan membahas secara rinci temuan dan kesimpulan dari review jurnal yang telah kami lakukan, serta memberikan rekomendasi yang relevan untuk pengembangan SDM di masa depan. Setelah membaca makalah ini, diharapkan pembaca akan memiliki pemahaman yang lebih mendalam tentang pengembangan SDM dan kaitannya dengan keberhasilan organisasi.

LITERATURE REVIEW

Literatur Pertama

Artikel jurnal ini membahas konsekuensi teknologi terhadap pengembangan sumber daya manusia. Artikel tersebut menyoroti peran teknologi dalam manajemen sumber daya manusia, keuntungan dan efisiensi yang dihasilkannya, serta perlunya mengidentifikasi teknologi yang tepat. Dalam artikel ini, dampak positif dan negatif teknologi terhadap manajemen sumber daya manusia dijelaskan secara rinci melalui studi kasus di berbagai organisasi. Secara keseluruhan, artikel ini menekankan signifikansi teknologi dalam meningkatkan proses dan manajemen sumber daya manusia (Zarqan, 2017).

Literatur Kedua

Jurnal ini membahas pentingnya manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. SDM merupakan faktor kunci dalam perkembangan perusahaan dan

pengembangan SDM yang baik berpengaruh pada efektivitas dan efisiensi organisasi. Manajemen, sebagai ilmu dan seni, melibatkan pengelolaan yang efektif dari sumber daya manusia dan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. SDM dipekerjakan sebagai penggerak, pemikir, dan perencana dalam mencapai tujuan organisasi. Jurnal ini menyoroti pentingnya pelatihan dan pengembangan karyawan untuk meningkatkan prestasi dan keterampilan mereka. Pengembangan SDM yang baik akan memberikan kontribusi positif terhadap efektivitas dan efisiensi organisasi (Syafira N, 2019).

Literatur Ketiga

Jurnal ini membahas pentingnya perencanaan sumber daya manusia (SDM) yang efektif dalam mencapai keunggulan kompetitif bagi perusahaan. SDM dianggap sebagai sumber daya yang sulit ditiru oleh pesaing karena melibatkan intelektualitas, keterampilan, karakter personal, dan proses intelektual yang unik. Perusahaan dituntut untuk mengembangkan SDM secara berkelanjutan melalui pelatihan dan pembelajaran kontinu. Perencanaan SDM yang efektif melibatkan identifikasi tujuan, peramalan kebutuhan SDM, penilaian kompetensi yang dimiliki, menentukan kebutuhan utama SDM, dan mengembangkan rencana aktivitas dan program yang tepat. Jurnal ini juga menyebutkan pentingnya integrasi antara perencanaan strategis dan perencanaan SDM. Dengan melakukan perencanaan SDM yang tepat, perusahaan dapat mengembangkan SDM yang kompeten dan mencapai keunggulan kompetitif dalam jangka Panjang (Widajanti, 2013).

Literatur keempat

Kesimpulan dari jurnal ini adalah bahwa pengembangan sumber daya manusia dan gaya belajar dalam organisasi merupakan hal yang penting. Organisasi pembelajaran memiliki kapasitas yang lebih baik dalam belajar, beradaptasi, dan berubah, serta mengadopsi budaya pembelajaran sepanjang hayat yang memungkinkan semua karyawan untuk terus menerus memperoleh dan berbagi pengetahuan. Namun, penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar organisasi yang diteliti masih memiliki jalan yang panjang untuk menjadi organisasi pembelajaran yang sesungguhnya. Pentingnya pengembangan sumber daya manusia dan pembelajaran dalam organisasi sebagai faktor kunci dalam mencapai keunggulan kompetitif dan kesuksesan jangka Panjang (Kumpikaite, 2008).

Literatur kelima

Jurnal ini membicarakan urgensi pengembangan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dalam menghadapi persaingan global. Penulis mengangkat isu mengenai kondisi SDM di Indonesia, upaya yang telah dilakukan untuk mengembangkan SDM, dan hubungannya dengan daya saing global. Dalam era globalisasi, organisasi bisnis memerlukan SDM yang memiliki kualitas tinggi agar dapat tetap bersaing secara kompetitif. Peningkatan kualitas SDM menjadi faktor kunci dalam mencapai keberhasilan dalam persaingan global. Oleh karena itu, untuk mendapatkan keunggulan kompetitif di era globalisasi saat ini, pemerintah dan semua pihak yang terlibat harus sangat memperhatikan pengembangan sumber daya manusia (SDM) (Octavianto, 2012).

Literatur keenam

Jurnal ini menyimpulkan bahwa lembaga pemerintah menghadapi tantangan mendasar dalam mengadopsi budaya kewirausahaan yang berorientasi bisnis dan melakukan reformasi manajemen publik. Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) menjadi kunci penting dalam menciptakan kompetensi baru yang diperlukan untuk memimpin dan melaksanakan reformasi tersebut. Namun, saat ini pendekatan yang digunakan dalam pengembangan SDM masih belum memadai untuk memastikan pengembangan kompetensi yang diperlukan dan menciptakan lingkungan yang mendukung peningkatan kapasitas organisasi. Dalam mencapai pengembangan SDM yang strategis, diperlukan karakteristik seperti membangun kemitraan atau berorientasi pada jaringan, meningkatkan produktivitas, dan memfasilitasi pengembangan kompetensi yang sesuai. Artikel ini juga menyoroti kebutuhan akan pendekatan baru dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di sektor publik dan mengidentifikasi elemen-elemen yang mendukung pengembangan SDM yang strategis untuk mendukung reformasi manajemen public (Sunarsi, 2018).

Literatur ketujuh

Kesimpulan yang dapat diambil dari ulasan ini adalah pentingnya pengembangan sumber daya manusia (PSDM) yang berorientasi pada inovasi sebagai respon terhadap perubahan dan persaingan global di era revolusi industri. Organisasi hendaknya memperhatikan nilai-nilai yang mendorong inovasi dan meningkatkan kemampuan inovasi individu dan tim. Dengan menerapkan kerangka pengembangan SDM ini, organisasi dapat

meningkatkan kinerja dan meningkatkan peluang keberhasilannya di era yang selalu berubah ini (Octavianto, 2020).

Literatur kedelapan

Jurnal ini menyoroti Industri 4.0 mengutamakan pengetahuan namun keterampilan juga sangat penting. pentingnya mempelajari keterampilan abad ke-21 dalam pengembangan sumber daya manusia. Era Revolusi Pembelajaran abad 21 melibatkan pelatihan berpikir kritis, pemecahan masalah, komunikasi, kolaborasi, inovasi dan keterampilan literasi informasi. Menghadapi masa-masa seperti ini, pendidikan harus beradaptasi dengan perkembangan tersebut dan pendidik harus mengajar sesuai dengan pembelajaran abad 21. Tujuannya adalah untuk menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas di bidang teknologi informasi dan aspek humanistik (Digital & Conference, 2021).

Literatur kesembilan

Jurnal ini membahas tentang konsep pengembangan sumber daya manusia (SDM) berbasis keterampilan, bakat dan ketahanan dalam organisasi. Di era persaingan global yang semakin kompetitif, pengembangan sumber daya manusia merupakan faktor penting bagi organisasi untuk memperoleh keunggulan kompetitif. Studi ini menyoroti bahwa aspek kompetensi, bakat, dan ketahanan karyawan memainkan peran penting dalam mencapai tujuan dan kesuksesan organisasi. Kompetensi adalah nilai jangka panjang dan sumber keunggulan kompetitif potensial bagi sebuah perusahaan, sedangkan bakat adalah kunci utama dalam mengisi posisi yang dibutuhkan. Melalui ketahanannya, karyawan dapat menghadapi persaingan dan mengatasi kesulitan untuk menciptakan

peluang kesuksesan yang lebih besar (Labola, 2019).

Literatur kesepuluh

Jurnal ini menekankan bahwa keberhasilan pengembangan sumber daya manusia tidak hanya berkaitan dengan pelatihan, pendidikan dan rekrutmen tetapi juga melibatkan peningkatan kreativitas, perubahan paradigma dan adaptasi terhadap perubahan industri, teknologi dengan cepat. Memiliki sumber daya manusia yang unggul, mampu berkreasi, berinovasi dan beradaptasi dengan revolusi industri 4.0 akan membantu mengatasi tantangan Era Sosial 5.0. Oleh karena itu, untuk mengatasi masalah sosial dan tantangan kehidupan di masa depan, kementerian keuangan dan lembaga lainnya harus meningkatkan keterampilan sumber daya manusia dengan menggunakan inovasi teknologi seperti Internet of Things, Big Data, Robotik, dan Kecerdasan Buatan (Tahar et al., 2022).

METODOLOGI

Literatur Review Metode untuk menemukan jurnal akan dibahas dalam bab ini. ScienceDirect dan Google Scholar adalah dua penyedia jurnal di seluruh dunia yang basis datanya digunakan untuk menemukan jurnal untuk tinjauan pustaka. Pilihan bahasa tidak diperlukan karena bahasa Inggris adalah satu-satunya bahasa yang digunakan di semua publikasi. Kami mengambil 10 judul yang relevan dengan penelitian yang digunakan dalam mengidentifikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Metode yang digunakan adalah metode Analisis Deskriptif Kualitatif ketika melakukan penelitian. Metode analisis data kualitatif dan deskriptif ini merupakan salah satu metode analisis data yang biasa digunakan sebagai metode penelitian. Teknik analisis data deskriptif dan kualitatif digabungkan untuk menciptakan metode analisis data deskriptif kualitatif. Beberapa sumber memberikan informasi untuk menganalisis data kualitatif. Meskipun analisis data kuantitatif bersifat induktif, artinya setelah memeriksa data, model hubungan atau hipotesis tertentu dibuat.

KESIMPULAN

Berdasarkan isi makalah "Review Jurnal Human Resource Development", dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aspek penting dalam menjaga dan meningkatkan kualitas tenaga kerja di suatu organisasi. Dalam era globalisasi dan persaingan yang semakin ketat, organisasi perlu memiliki SDM yang berkualitas guna menghadapi tantangan dan memanfaatkan peluang yang ada.
2. Makalah ini bertujuan untuk melakukan review terhadap jurnal-jurnal yang telah dilakukan dalam bidang pengembangan SDM. Review jurnal ini memberikan pemahaman yang komprehensif tentang pengembangan SDM dan kontribusinya terhadap keberhasilan organisasi.
3. Dalam review jurnal ini, berbagai aspek penting dalam pengembangan SDM telah disusun dan dievaluasi, seperti identifikasi kebutuhan

pengembangan, perencanaan dan desain program pengembangan, implementasi strategi pengembangan, evaluasi efektivitas program, serta faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pengembangan SDM.

4. Melalui pemahaman yang lebih mendalam tentang pengembangan SDM, diharapkan organisasi dapat mengoptimalkan potensi SDM yang dimiliki, meningkatkan kinerja individu dan organisasi, serta mencapai keunggulan kompetitif dalam lingkungan bisnis yang dinamis.
5. Artikel jurnal yang ditinjau dalam makalah ini membahas dampak teknologi terhadap pengembangan SDM, pentingnya manajemen SDM dalam mencapai tujuan organisasi, dan perencanaan SDM yang efektif dalam mencapai keunggulan kompetitif. Artikel tersebut memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang topik tersebut

DAFTAR PUSTAKA

- Digital, I., & Conference, C. (2021). 西蘭 由依 * 1 , 尾城 孝一 * 2 , 古川 雅子 * 3 , 南山 泰之 * 4. 12(1), 187–193.
- Kumpikaite, V. (2008). Human resource development in learning organization. *Journal of Business Economics and Management*, 9(1), 25–31. <https://doi.org/10.3846/1611-1699.2008.9.25-31>
- Labola, Y. A. (2019). Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 27–35. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2760>
- Octavianto. (2012). Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Vs Daya Saing Global. *Jurnal Profit*, 6(1), 50–56. <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/134>
- Octavianto. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 397–407. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/504>
- Sunarsi, D. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia Strategik & Karakteristik Sistem Pendukungnya : Sebuah Tinjauan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(3), 178–194. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/461>
- Syafira N. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Tahar, A., Setiadi, P. B., Rahayu, S., Stie, M. M., & Surabaya, M. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12380–12381.
- Widajanti, E. (2013). PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA YANG EFEKTIF: STRATEGI MENCAPAI KEUNGGULAN KOMPETITIF Erni Widajanti Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 7(2), 105–114.
- Zarqan, I. A. (2017). Human Resource Development in the Era of Technology; Technology's Implementation for Innovative Human Resource Development. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 10(3), 217. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v10i3.5967>