

## ***Literature Review : Integrasi Strategis Dalam Manajemen Karir***

***M. Musyfa fauzan<sup>1</sup>, Nadia awaliyah<sup>2</sup>, Sri amelia<sup>3</sup>, Gita lestari<sup>4</sup>, Haris izulhaq<sup>5</sup>***

<sup>1</sup>*Universitas Nusa Putra, [m.musyfa\\_mn22@nusaputra.ac.id](mailto:m.musyfa_mn22@nusaputra.ac.id)*

<sup>2</sup>*Universitas Nusa Putra, [nadia.awaliyah\\_mn22@nusaputra.ac.id](mailto:nadia.awaliyah_mn22@nusaputra.ac.id)*

<sup>3</sup>*Universitas Nusa Putra, [Sri.amelia\\_mn22@nusaputra.ac.id](mailto:Sri.amelia_mn22@nusaputra.ac.id)*

<sup>4</sup>*Universitas Nusa Putra, [gita.lestari\\_mn22nusaputra.ac.id](mailto:gita.lestari_mn22nusaputra.ac.id)*

<sup>5</sup>*Universitas Nusa Putra, [haris.izulhaq\\_mn22@nusaputra.ac.id](mailto:haris.izulhaq_mn22@nusaputra.ac.id)*

**Abstract:** This paper reviews the literature on career management, with a focus on the importance of strategic integration in effective career development. The main aim of this literature review is to explore the concept of strategic integration in career management, as well as to test students' understanding of career management topics based on various journal articles. This paper also aims to help readers avoid personal bias in reviewing research articles. The research method used is qualitative descriptive analysis with a literature review method, where relevant literature is studied to understand concepts, theories and research related to the topic. A literature search was carried out through the international scientific journal database, ScienceDirect, and analyzed using the Humata Website. The study results show that flexibility, adaptability, social support, and mentorship play an important role in facilitating career success. Additionally, career development should be considered an ongoing process that requires constant evaluation and adjustment. By applying strategic career management principles, individuals can maximize their potential and achieve desired career goals. This study contributes to the literature by offering insights into the importance of strategic integration in career management, which can serve as a guide for practitioners and researchers in developing effective career strategies.

**Kata Kunci:** career management, strategic integration, and career development

## PENDAHULUAN

Manajemen karir merupakan suatu proses yang bertujuan untuk mengembangkan dan mengelola karir seseorang agar mencapai kesuksesan dan kepuasan dalam pekerjaan. Manajemen karir tidak hanya melibatkan pemilihan pekerjaan atau pengembangan keterampilan, tetapi juga melibatkan perencanaan jangka panjang, pengambilan keputusan, dan penyesuaian terhadap perubahan dalam dunia kerja.

Dalam era globalisasi dan persaingan yang semakin ketat, manajemen karir menjadi sangat penting bagi setiap individu. Dengan adanya manajemen karir yang efektif, seseorang dapat mengidentifikasi tujuan karirnya, mengembangkan keterampilan yang relevan, dan mengambil langkah-langkah yang strategis untuk mencapai tujuan tersebut.

Manajemen karir juga membantu individu untuk menghadapi tantangan dan peluang yang muncul dalam perjalanan karir mereka. Dalam dunia kerja yang dinamis, individu perlu terus mengikuti perkembangan tren dan teknologi terbaru, serta mengembangkan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi dan menganalisis konsep integrasi strategis dalam manajemen karir, dengan fokus pada bagaimana strategi ini dapat diterapkan untuk meningkatkan keberhasilan karir individu. Melalui tinjauan literatur yang komprehensif, makalah ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengulas berbagai teori, konsep, dan praktik terbaik yang berkaitan dengan manajemen karir. Salah satu tujuannya adalah untuk memberikan wawasan tentang

peran penting adaptabilitas, dukungan sosial, dan pengelolaan diri dalam memperkuat pencapaian karir. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis dan praktis dengan menyediakan panduan bagi mahasiswa dan praktisi dalam memahami dan mengimplementasikan strategi manajemen karir yang efektif. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan berharga dalam konteks pengembangan karir individu di berbagai sektor industri.

## LITERATURE REVIEW

### *Literatur Pertama*

Artikel jurnal ini membahas tentang manajemen karier mandiri pekerja sementara di agensi sementara. Para penulis menggunakan pendekatan konstruktivis sosial dan melakukan wawancara semiterstruktur untuk mengeksplorasi pengalaman subjektif para pekerja sementara. Mereka menemukan bahwa pekerja sementara agensi cenderung menggunakan manajemen mandiri karier untuk bertahan hidup dan mencari stabilitas, bukan untuk berkembang. Temuan ini memberikan panduan tentang bagaimana menentukan teori manajemen karir mandiri bagi pekerja dalam konteks karir yang berbahaya. Selain itu, penelitian ini juga memperluas literatur agensi temporer dengan perspektif berbasis karier mengenai pekerjaan agensi temporer (Hirschi & Koen, 2021).

### *Literatur Kedua*

Jurnal ini membahas kemampuan adaptasi karir mahasiswa manajemen perhotelan internasional selama pandemi COVID-19, dengan fokus pada peran kompetensi komunikasi bahasa. Penelitian ini

menunjukkan bahwa kompetensi komunikasi bahasa memungkinkan mahasiswa manajemen perhotelan internasional menilai COVID-19 sebagai peluang karier yang memotivasi kemampuan adaptasi karier bergantung pada jarak budaya. Studi ini juga menguji jarak budaya sebagai faktor yang memoderasi hubungan antara kompetensi komunikasi bahasa dengan penilaian tantangan terhadap guncangan karier akibat COVID-19. Hasilnya menunjukkan bahwa jarak budaya memoderasi hubungan tersebut, dengan interaksi kompetensi komunikasi bahasa dan jarak budaya yang signifikan secara statistik. Penelitian ini memberikan kontribusi pada teori dan praktik dalam memahami kemampuan adaptasi karir mahasiswa internasional di sektor perhotelan (Barbulescu et al., 2022).

### *Literatur Ketiga*

Jurnal ini membahas tentang pengaruh kompetensi karyawan terhadap manajemen karir dan komitmen karir di Indonesia. Penelitian dilakukan dengan menggunakan information groundwork yang dikumpulkan melalui survei online di pemerintah daerah di Provinsi Banten, Indonesia. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompetensi karyawan memiliki pengaruh positif terhadap manajemen karir dan komitmen karir. Show penelitian juga menunjukkan bahwa manajemen karir merupakan go between yang memperkuat pengaruh kompetensi karyawan terhadap komitmen karir. Studi ini juga menunjukkan bahwa manajemen karir pegawai pemerintah daerah cenderung lebih baik daripada perusahaan swasta, dan pengaruh positif kompetensi pegawai terhadap manajemen karir disebabkan oleh program pelatihan dan pengembangan karir yang

efektif. Penelitian ini memberikan kontribusi pada literatur yang ada dengan berfokus pada praktik sumber daya manusia pemerintah daerah di Indonesia (Retkowsky et al., 2023).

### *Literatur keempat*

Artikel ini membahas berbagai penelitian dan studi terkait dengan mahasiswa perhotelan dan pariwisata, terutama dalam konteks pandemi COVID-19. Isi artikel mencakup topik-topik seperti kepuasan siswa, kesiapan karir, efikasi diri, persepsi kurikulum, dukungan kampus, partisipasi dalam layanan dukungan siswa, dan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan dan niat mahasiswa. Studi ini menyoroti pentingnya efikasi diri dalam mempengaruhi kepuasan mahasiswa terhadap jurusan dan kesiapan karir mereka, serta menekankan peran penting efikasi diri, persepsi kurikulum, dan dukungan kampus dalam konteks pendidikan perhotelan dan pariwisata. Penelitian ini juga memberikan implikasi teoretis dan praktis bagi literatur pendidikan perhotelan dan pariwisata, serta menyoroti keterbatasan dan arah studi masa depan (Ren et al., 2023).

### *Literatur kelima*

Artikel ini membahas tentang pengaruh Information Administration (KM) dan Human Capital (HC) terhadap Client Fulfillment (CS) di universitas negeri Malaysia. Studi ini menunjukkan bahwa Information Administration (KM) mempengaruhi keberlanjutan karier (Career Maintainability, CS), dan bahwa Human Capital (HC) memoderasi hubungan antara KM dan CS. Artikel ini memberikan wawasan yang berguna bagi para peneliti dan akademisi, serta implikasi praktis dan teoritis untuk penelitian di masa depan.

Selain itu, artikel ini juga merekomendasikan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi keberlanjutan karier, serta penelitian di sektor-sektor lain dalam perekonomian (Brewster et al., 2023).

#### *Literatur keenam*

Jurnal Artikel ini membahas dampak Brexit terhadap mobilitas kerja dan inovasi ilmiah, terutama bagi akademisi di Inggris. Studi ini mengeksplorasi faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan migrasi, termasuk keterikatan sosial, reputasi institusi, dan produktivitas penelitian. Hasilnya menunjukkan bahwa Brexit memiliki dampak signifikan terhadap pertimbangan untuk emigrasi, dengan beberapa faktor seperti kewarganegaraan, status akademis, dan masa jabatan mempengaruhi keputusan individu untuk pindah. Temuan ini memiliki implikasi kebijakan dan manajerial, termasuk perlunya institusi pendidikan tinggi untuk mendukung staf mereka untuk mempertahankan mereka dan mempertimbangkan cara untuk meminimalkan tren emigrasi. Selain itu, artikel ini juga menyarankan hipotesis untuk penelitian masa depan mengenai keterikatan sosial dalam keputusan karir akademisi, serta perlunya tindakan dari para manajer dan pembuat kebijakan untuk mengatasi potensi kerugian akibat Brexit (Hong et al., 2023).

#### *Literatur ketujuh*

Artikel ini membahas tentang orientasi karir kontemporer dan manajemen diri karir (CSM) dalam konteks karir kontemporer. Demonstrate pengaturan diri karir yang dinamis dan bersiklus diusulkan untuk mengintegrasikan literatur tentang orientasi

karir dan CSM. Penelitian di masa depan perlu memperhatikan faktor-faktor yang memfasilitasi atau menghambat penggunaan umpan balik dalam pengaturan diri karir. Selain itu, pendekatan orientasi karir dan CSM juga perlu dipertimbangkan dari perspektif pekerjaan- non-pekerjaan. Studi intervensi yang lebih hati-hati juga diperlukan untuk meningkatkan orientasi karir dan perilaku CSM yang berbeda. Penelitian ini didukung oleh hibah penelitian dari Sekretariat Negara Swiss untuk Pendidikan, Penelitian dan Inovasi (SERI). Artikel juga membahas tentang pengaturan mandiri dalam konteks manajemen diri karir. Show konseptual integratif pengaturan diri karir diusulkan untuk mengatasi masalah konseptualisasi dan pengukuran CSM yang heterogen (Haenggli et al., 2021).

#### *Literatur kedelapan*

Artikel ini membahas tentang pengembangan karir, peristiwa kebetulan, dan konstruksi karir para profesional di perusahaan jasa profesional. Penelitian ini menyoroti peran peristiwa kebetulan yang tidak dapat diprediksi dalam mempengaruhi karir seseorang, serta bagaimana individu merespons peristiwa kebetulan yang tidak disengaja. Temuan menunjukkan bahwa peristiwa kebetulan dapat memiliki dampak besar pada jalur karir seseorang, dan profesional HR perlu memperhatikan hal ini. Studi ini juga menyoroti pentingnya hubungan dan jaringan dalam melindungi para profesional muda dari dampak negatif peristiwa kebetulan. Penelitian masa depan perlu memperhatikan faktor-faktor seperti sex, etnis, dan kedudukan sosial dalam pengembangan karier, serta memperhatikan

dampak peristiwa kebetulan pada tingkat institusi atau nasional (AlQershi et al., 2023).

#### *Literatur kesembilan*

Jurnal ini membahas tentang hasil dari perawatan bedah untuk athletic pubalgia (AP), atau yang dikenal sebagai sports hernia, pada pemain NBA. Studi ini menemukan bahwa tingkat kembali bermain (return to play/RTP) setelah operasi sangat tinggi, yaitu 90.91%. Namun, pemain yang menjalani operasi mengalami penurunan dalam penggunaan permainan dan metrik kinerja pada tahun pertama setelah operasi dibandingkan dengan tahun sebelumnya dan dengan atlet kontrol yang sehat. Selama tiga tahun tindak lanjut, meskipun penggunaan permainan tetap lebih rendah, metrik kinerja kembali normal dibandingkan dengan kontrol yang sehat. Selain itu, pemain dalam kelompok AP bermain lebih sedikit musim setelah cedera (rata-rata 4.17 musim dibandingkan dengan 5.49 musim pada kontrol), dan sepertiga dari mereka pensiun sebelum menyelesaikan tiga musim setelah operasi. Temuan ini menunjukkan bahwa meskipun intervensi bedah memungkinkan pemain untuk kembali bermain, hal ini dapat menyebabkan karier yang lebih pendek dan penurunan kinerja awal. Studi ini menyoroti pentingnya memahami waktu pemulihan dan ekspektasi kinerja untuk atlet elit setelah operasi (Rahayu Mardikaningsih & Dudit Darmawan, 2021).

#### *Literatur kesepuluh*

Jurnal ini membahas hubungan antara manajemen karir dan komitmen organisasi, menyoroti pentingnya kedua aspek ini dalam meningkatkan motivasi dan loyalitas karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan korelasional dan melibatkan 98

karyawan dari PT ABC, menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara praktik manajemen karir dan komitmen organisasi, dengan koefisien korelasi Spearman sebesar 0,690. Ini menunjukkan bahwa manajemen karir yang efektif dapat meningkatkan kepuasan dan retensi karyawan. Jurnal ini juga menekankan pentingnya organisasi untuk menyelaraskan strategi manajemen karir mereka dengan aspirasi karyawan guna membangun tenaga kerja yang berkomitmen. Selain itu, disarankan agar organisasi mengembangkan program manajemen karir yang berkelanjutan untuk meningkatkan keterlibatan karyawan dan mengurangi tingkat perputaran karyawan (Castle et al., 2021).

## METODOLOGI

Penelitian ini mengadopsi pendekatan analisis deskriptif kualitatif untuk mengeksplorasi integrasi strategis dalam manajemen karir. Metode ini bertujuan untuk memahami secara mendalam konsep-konsep dan implementasi strategi karir yang efektif dalam organisasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini bersumber dari tinjauan literatur yang tersedia di ScienceDirect, platform jurnal ilmiah internasional.

Proses pengumpulan data dimulai dengan pencarian literatur terkait konsep-konsep, teori-teori, dan temuan penelitian yang relevan dengan topik manajemen karir. Kriteria inklusi berfokus pada aspek manajemen karir di berbagai konteks, termasuk sektor publik, swasta, dan pendidikan. Setelah proses seleksi, artikel-

artikel tersebut dianalisis dengan merangkum temuan utama, membandingkan teori, dan menyintesis implikasi praktis dari setiap studi.

Implikasi praktis dan teoretis dari temuan penelitian juga dibahas untuk memberikan wawasan bagi pengembangan kebijakan dan praktik manajemen karir di masa depan. Hasil analisis ini diharapkan dapat memberikan panduan dalam mengintegrasikan strategi manajemen karir secara efektif dalam lingkungan kerja yang dinamis dan kompetitif.

## KESIMPULAN

Berdasarkan temuan ini mengeksplorasi berbagai aspek manajemen karir melalui tinjauan literatur dari sejumlah penelitian terbaru. Dari hasil tinjauan ini, beberapa kesimpulan utama dapat diambil:

1. Manajemen karir terbukti menjadi elemen krusial dalam mencapai kesuksesan profesional. Penelitian menunjukkan bahwa individu yang memiliki strategi karir yang terencana dan mampu mengelola keterampilan serta kompetensi mereka lebih cenderung mencapai tujuan karir mereka.
2. Fleksibilitas dan kemampuan beradaptasi menjadi faktor penting dalam manajemen karir. Dalam lingkungan kerja yang terus berubah, kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan perubahan menjadi keunggulan kompetitif. Individu yang mampu belajar dan beradaptasi dengan cepat memiliki peluang lebih besar untuk sukses.
3. Dukungan sosial dan mentorship memainkan peran signifikan dalam pengembangan karir. Jaringan sosial

yang kuat dan bimbingan dari mentor yang berpengalaman dapat membuka lebih banyak peluang bagi individu untuk berkembang dalam karir mereka.

4. Artikel jurnal manajemen karir adalah proses yang berkelanjutan. Individu perlu secara terus-menerus mengelola dan mengembangkan karir mereka dengan melakukan evaluasi diri, menetapkan tujuan baru, dan mengambil langkah-langkah strategis untuk mencapainya.

## DAFTAR PUSTAKA

- AlQershi, N., Saufi, R. B. A., Yaziz, M. F. B. A., Permarupan, P. Y., Muhammad, N. M. N., Yusoff, M. N. H. Bin, & Ramayah, T. (2023). The threat of robots to career sustainability, and the pivotal role of knowledge management and human capital. *Journal of Innovation and Knowledge*, 8(3). <https://doi.org/10.1016/j.jik.2023.100386>
- Barbulescu, R., Jonczyk, C., Galunic, C., & Bensaou, B. (2022). Management of fortuity: Workplace chance events and the career projections of up-or-out professionals. *Journal of Vocational Behavior*, 139(September), 103791. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2022.103791>
- Brewster, C., Fontinha, R., Haak-Saheem, W., Lamperti, F., & Walker, J. (2023). Linking embeddedness to physical career mobility: How Brexit affected the preference of business, economics and management academics for leaving the UK. *Research Policy*, 52(9), 104855. <https://doi.org/10.1016/j.respol.2023.104855>
- Castle, J. P., Kessler, A., Abbas, M. J., Wager, S., Khalil, L. S., Okoroha, K. R., & Mehran, N. (2021). High Return to Play Rate and Reduced Career Longevity Following Surgical Management of Athletic Pubalgia in National Basketball Association Players. *Arthroscopy, Sports Medicine, and Rehabilitation*, 3(5), e1359–e1365. <https://doi.org/10.1016/j.asmr.2021.07.001>
- Haenggli, M., Hirschi, A., Rudolph, C. W., & Peiró, J. M. (2021). Exploring the dynamics of protean career orientation, career management behaviors, and subjective career success: An action regulation theory approach. *Journal of Vocational Behavior*, 131(September). <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2021.103650>
- Hirschi, A., & Koen, J. (2021). Contemporary career orientations and career self-management: A review and integration. *Journal of Vocational Behavior*, 126(January 2020), 103505. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103505>
- Hong, C., Soifer, I., Lee, H., Choi, E. K. (Cindy), & Ruettler, T. (2023). Hospitality and tourism management student satisfaction with their majors and career readiness amid the COVID-19 pandemic. *Journal of Hospitality, Leisure, Sport and Tourism Education*, 32(January), 100434. <https://doi.org/10.1016/j.jhlste.2023.100434>
- Rahayu Mardikaningsih, & Didit Darmawan. (2021). Hubungan Manajemen Karir dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 89–102. <https://doi.org/10.55606/jurima.v1i3.365>
- Ren, S., Islam, T., & Chadee, D. (2023). Career adaptability of international hospitality management students during the COVID-19 pandemic: Focus on the role of language communication competence. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 54(April 2022), 231–239. <https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2022.12.019>
- Retkowsky, J., Nijs, S., Akkermans, J., Khapova, S., & Jansen, P. (2023). Seeking stability in unstable employment: An exploratory study of temporary agency workers' career self-management. *Journal of Vocational Behavior*, 143(July 2022), 103877. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2023.103877>

