

Literatur Review : Pentingnya Kompensasi Bagi Perusahaan Pada Era Digital

M. Ibda Alfaiza¹, Hayatul Fauzi², Ridho Arrizaldi Maulana³, Sayidatu Syarifah⁴, Rintan Sihabulmilah⁵, Fitria Cindy Rahmaida⁶

¹Universitas Nusa Putra, mibda.alfaiza@nusaputra.ac.id

² Universitas Nusa Putra, hayatul.fauzi_mn22@nusaputra.ac.id

³ Universitas Nusa Putra, ridho.arrizal_mn22@nusaputra.ac.id

⁴ Universitas Nusa Putra, sayidatu.syarifah_mn22@nusaputra.ac.id

⁵ Universitas Nusa Putra, rintan.sihabulmilah_mn22@nusaputra.ac.id

⁶ Universitas Nusa Putra, fitria.cindy_mn22@nusaputra.ac.id

Abstract:

Compensation is a key component of an organization's performance management system that has a significant impact on employees' work performance. This map aims to examine compensation-related literature, highlighting the relationship between executive compensation, stock ownership, and employee work environment. Utilizing literary analisis, this study examines several theories and practices related to compensation, as well as their effects on employee turnover and work performance. All evidence suggests that competitive and adulatory compensation does not only reward employees but also strengthen their hightperforming workforce. This study provides important insight into the impact of compensation structure on business performance across several industries, as well as its applicability in the context of land acquisition and community organizations. In general, this contributes to understanding the importance of compensation in human resource management that is more focused.

Keywords: *Compensation, Employee Performance, Human Resources Management, Share Ownership, Land Acquisition..*

Abstrak:

Kompensasi adalah komponen kunci dari sistem manajemen kinerja organisasi yang memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Peta ini bertujuan untuk mengkaji literatur terkait kompensasi, menyoroti hubungan antara kompensasi eksekutif, kepemilikan saham, dan lingkungan kerja karyawan. Dengan menggunakan analisis literatur, penelitian ini mengkaji beberapa teori dan praktik yang berkaitan dengan kompensasi, serta dampaknya terhadap perputaran karyawan dan kinerja. Semua bukti menunjukkan bahwa kompensasi yang kompetitif dan sesuai tidak hanya memberikan penghargaan kepada karyawan tetapi juga memperkuat tenaga kerja yang berkinerja tinggi. Studi ini memberikan wawasan penting mengenai dampak struktur kompensasi terhadap kinerja bisnis di beberapa industri, serta penerapannya dalam konteks pembebasan lahan dan organisasi masyarakat. Secara umum, hal ini memberikan kontribusi untuk memahami pentingnya kompensasi dalam manajemen sumber daya manusia yang lebih terarah.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemilikan Saham, Pembebasan Lahan.

* E-mail penulis terkait: ridho.arrizal_mn22@nusaputra.ac.id

ISSN: 2686-4789 (Print); ISSN: 2686-0473 (Online)

<https://senmabis.nusaputra.ac.id/>

PENDAHULUAN

Kompensasi merupakan salah satu komponen penting dalam sistem penghargaan (reward system) yang diterapkan oleh organisasi. Kompensasi yang adil dan kompetitif dapat membantu organisasi untuk menarik, mempertahankan, dan memotivasi karyawan yang berkinerja tinggi.

Tujuan review jurnal ini bertujuan untuk memberikan gambaran umum tentang penelitian yang dilakukan. Ketertarikan mereview jurnal kompensasi karena kompensasi merupakan bidang yang menarik untuk dipelajari, Kompensasi mempunyai peranan penting dalam organisasi, dan dapat berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja, dan turnover karyawan.

Review jurnal dapat membantu mahasiswa untuk meningkatkan pemahaman tentang kompensasi. Melalui review jurnal, mahasiswa dapat mempelajari berbagai teori dan konsep yang disediakan, serta memahami bagaimana teori dan konsep tersebut diterapkan dalam praktik.

PEMBAHASAN

Pembahasan Pertama

Jurnal ini memberikan tinjauan yang komprehensif tentang hubungan antara kompensasi eksekutif, kepemilikan saham, dan kinerja perusahaan dalam industri energi. Artikel ini mencakup berbagai teori dan penelitian terkait topik tersebut, serta menggunakan data dari perusahaan energi besar di seluruh dunia untuk mendukung temuan-temuannya. Penelitian ini memberikan wawasan yang berharga tentang dampak kompensasi eksekutif terhadap kinerja perusahaan, dengan

menyoroti isu-isu terkait tingginya kompensasi eksekutif dan teori-teori yang berbeda terkait hal tersebut. Selain itu, artikel ini juga membahas hasil penelitian yang menunjukkan bahwa kepemilikan saham manajer berkorelasi positif dengan kinerja perusahaan, sementara ukuran perusahaan berkorelasi negatif dengan kinerja perusahaan. Namun, ada beberapa kekurangan dalam pengumpulan data karena hanya perusahaan tercatat yang dipilih, yang dapat mempengaruhi generalisasi temuan. Selain itu, artikel ini juga mencakup perdebatan mengenai dampak kompensasi eksekutif terhadap kinerja perusahaan, dengan data menunjukkan bahwa kompensasi eksekutif mempunyai dampak positif yang signifikan terhadap kinerja perusahaan dalam industri energi. Secara keseluruhan, jurnal ini memberikan kontribusi yang berharga dalam memahami hubungan antara kompensasi eksekutif, kepemilikan saham, dan kinerja perusahaan, serta menyoroti isu-isu yang relevan dalam industri energi. (Wang et al., 2021)

Pembahasan Kedua

Artikel akademik dan paper yang dikutip dalam kutipan tersebut memfokuskan pada hubungan antara kualitas pelaporan keuangan, komparabilitas akuntansi, dan struktur kompensasi CEO. Penelitian-penelitian tersebut secara konsisten menemukan adanya hubungan positif antara komparabilitas akuntansi dan intensitas kompensasi berbasis ekuitas CEO, serta sensitivitas antara kinerja dan kompensasi. Penelitian-penelitian tersebut juga menhighlight dampak dari asimetri informasi dan tata kelola perusahaan terhadap hubungan tersebut, dengan efek yang lebih kuat diamati pada perusahaan

dengan asimetri informasi yang tinggi dan tata kelola yang kuat. Penelitian-penelitian tersebut menekankan peran komparabilitas akuntansi dalam memotivasi CEO untuk bertindak demi kepentingan pemegang saham dan meningkatkan kemampuan pengawasan dewan direksi. Selain itu, penelitian-penelitian tersebut menangani kekhawatiran tentang endogenitas dengan menggunakan pendekatan variabel instrumetal dan mengkonfirmasi dampak positif komparabilitas terhadap struktur kompensasi CEO. Secara keseluruhan, temuan-temuan tersebut menegaskan pentingnya kualitas pelaporan keuangan dan komparabilitas akuntansi dalam membentuk kontrak kompensasi CEO dan kinerja perusahaan.(Choi & Suh, 2019)

Pembahasan Ketiga

Artikel dan laporan akademis yang dibahas dalam teks mengupas berbagai topik terkait pengadaan tanah, hak atas tanah, dan kompensasi kepada petani. Sumber-sumber tersebut membahas isu-isu seperti kompensasi adil dalam LSLA, dampak pengadaan tanah besar-besaran terhadap masyarakat, dan peran pemerintah dalam aturan pengadaan tanah. Artikel-artikel juga membahas kasus sengketa tanah antara masyarakat adat dan investor, menunjukkan kompleksitas dan dampak konflik terhadap HAM. Model analisis kompensasi adil dalam kesepakatan lahan besar-besaran juga disajikan, mempertimbangkan pandangan masyarakat, pemerintah, dan investor. Sumber-sumber memberi wawasan mengenai kompensasi adil dari sisi ekonomi dan etika dalam LSLA besar-besaran, serta potensi dampak memberikan kompensasi rendah kepada masyarakat. Titik temu antara kompensasi adil, hak tanah, dan HAM juga ditekankan yang menunjukkan

dampak sosial lebih luas dari pengadaan tanah. Keseluruhan sumber-sumber menawarkan eksplorasi beragam dan komprehensif mengenai isu-isu pengadaan tanah, hak tanah, dan kompensasi adil yang bermanfaat untuk wacana akademis topik yang kompleks ini.(De Maria et al., 2023)

Pembahasan Keempat

Artikel ini mengkaji pengaruh kompensasi dewan perusahaan terhadap kinerja keuangan perusahaan terbuka, menggunakan model regresi ekonometrik untuk menganalisis hubungan. Temuan ini menunjukkan hubungan yang patut dicatat antara karakteristik kompensasi dewan tertentu dan kinerja perusahaan keuangan saat ini dan masa depan. Studi ini bertujuan untuk berkontribusi pada literatur akademis tentang tata kelola perusahaan dan kinerja perusahaan. Namun, penelitian ini mengakui keterbatasan dalam hal keterwakilan sampel dan potensi endogenitas hubungan antara tata kelola perusahaan, kinerja operasi, struktur perusahaan, dan struktur kepemilikan. Studi ini merekomendasikan penelitian masa depan untuk memperluas analisis ke pasar modal Eropa lainnya dan untuk mempertimbangkan potensi endogenitas hubungan ini.(Müller, 2014)

Pembahasan Kelima

Artikel ini memberikan tinjauan komprehensif tentang studi empiris tentang ekonomi mikro, kompensasi CEO, litigasi paten, dan perilaku pengambilan risiko. Ini mencakup topik-topik seperti sumber daya manajerial, cakrawala karir CEO, hibah ekuitas, penegakan paten, dan pengaruh kompensasi eksekutif pada pengambilan risiko. Studi ini menggunakan model regresi probit untuk menganalisis faktor-faktor

yang mempengaruhi keputusan perusahaan untuk mengajukan litigasi paten, menemukan bahwa insentif kompensasi CEO dan karakteristik perusahaan memainkan peran penting. Tabel ini menyajikan hasil regresi probit variabel instrumental dari probabilitas pengajuan litigasi paten. Selain itu, artikel tersebut mencakup referensi yang terkait dengan strategi paten, manajemen, litigasi, dan penelitian dan pengembangan. Bagian ini membahas kompleksitas litigasi paten, mengeksplorasi faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan perusahaan untuk terlibat dalam litigasi paten dan peran kompensasi CEO dalam proses pengambilan keputusan ini. (Papageorgiadis et al., 2023)

Pembahasan Keenam

Jurnal ini membahas tentang kompensasi daya reaktif pasif dalam sistem tiga fasa empat kawat yang tidak seimbang menggunakan kapasitor untuk memastikan kerugian garis minimum. Jurnal ini mengusulkan algoritma perhitungan untuk mendapatkan kompensator daya reaktif induktif beban yang terdiri dari bank kapasitor satu fasa. Algoritma tersebut dirancang untuk meminimalkan kerugian dalam garis pasokan. Jurnal ini juga menyajikan beberapa studi kasus untuk memverifikasi algoritma perhitungan yang dikembangkan. Secara keseluruhan, jurnal ini memberikan kontribusi dalam pengembangan algoritma perhitungan untuk kompensasi daya reaktif pasif dalam sistem tiga fasa empat kawat yang tidak seimbang menggunakan kapasitor. (Blasco et al., 2024)

Pembahasan Ketujuh

Jurnal ini mengkaji dampak kompensasi eksekutif terhadap investasi inovasi perusahaan di perusahaan-perusahaan yang

terdaftar di Tiongkok dari tahun 2012-2017. Ini menyelidiki hubungan antara kompensasi moneter eksekutif, kompensasi ekuitas, tingkat risiko perusahaan, dan masukan inovasi. Studi ini menggunakan model regresi dan estimasi GMM untuk menganalisis hubungan ini, dengan mempertimbangkan efek mediasi dan moderasi tingkat risiko. Temuan menunjukkan bahwa gaji eksekutif berpengaruh positif terhadap masukan inovasi, sedangkan kompensasi ekuitas eksekutif berpengaruh negatif. Selain itu, penelitian ini menekankan peran mediasi dan moderasi tingkat risiko perusahaan dalam hubungan ini. Laporan ini menyarankan optimalisasi sistem insentif kompensasi eksekutif, khususnya insentif ekuitas, dan mengevaluasi risiko perusahaan untuk mendorong inovasi secara efektif. Makalah ini juga memberikan tinjauan literatur yang komprehensif mengenai kompensasi eksekutif, tingkat risiko perusahaan, dan pengaruhnya terhadap inovasi perusahaan. Secara keseluruhan, studi ini menyoroti pentingnya kompensasi eksekutif dalam mempengaruhi aktivitas inovasi perusahaan dan pentingnya mempertimbangkan tingkat risiko dalam mendorong inovasi perusahaan. (Zhou et al., 2021)

Pembahasan Kedelapan

Jurnal ini membahas tentang konflik antara pemegang saham dan kreditor dalam tata kelola perusahaan. Penelitian ini menggunakan data litigasi kreditor di China untuk menginvestigasi apakah kreditor dapat berpartisipasi dalam tata kelola perusahaan ketika terdapat konflik agensi antara pemegang saham dan kreditor. Dengan membandingkan perusahaan yang mengalami gugatan dari kreditor

(perusahaan yang mengalami litigasi) dengan perusahaan yang tidak mengalami gugatan (perusahaan non-litigasi), penelitian ini menemukan bahwa perusahaan yang mengalami litigasi memiliki sensitivitas kinerja-gaji yang lebih rendah sebelum gugatan, menunjukkan bahwa perusahaan-perusahaan ini memiliki tata kelola perusahaan yang lebih lemah. Hasil ini konsisten dengan harapan bahwa kreditor berpartisipasi dalam tata kelola perusahaan dengan memperkenalkan pemantauan eksternal ketika pemantauan internal yang didominasi oleh pemegang saham tidak memadai. Penelitian ini juga menemukan bahwa hubungan tersebut lebih kuat untuk perusahaan-perusahaan dengan konflik agensi yang lebih parah antara pemegang saham dan kreditor. Selain itu, litigasi kreditor memiliki hubungan yang kuat dengan sensitivitas kinerja gaji yang rendah ketika lingkungan hukum eksternal kuat. Hasil penelitian ini tetap konsisten dengan spesifikasi model yang berbeda dan setelah mengatasi masalah endogenitas.(Li et al., 2020)

Pembahasan Kesembilan

Jurnal ini membahas pengembangan sistem kompensasi galat kepatuhan secara online untuk manipulator industrial dalam aplikasi kontak. Metode ini menggunakan model elastogeometri robot dan ukuran gaya yang diukur menggunakan sensor gaya. Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kepatuhan manipulator industrial yang mengakibatkan deformasi signifikan saat digunakan dalam proses yang melibatkan gaya tinggi. Metode kompensasi galat kepatuhan sebelumnya dibedakan menjadi kompensasi offline dan online, dengan metode online lebih fleksibel karena menggunakan ukuran saat proses

berlangsung. Metode yang diusulkan menggunakan model elastogeometri manipulator berdasarkan parameter Denavit-Hartenberg dan kalitik joint, dengan galat dihitung menggunakan ukuran gaya dan orientasi pemasangan sensor gaya. Kinerja sistem dievaluasi dengan menguji trajektori lingkaran dengan beban bervariasi pada dua manipulator berat berbeda pabrik. Hasil penelitian menunjukkan pengurangan rata-rata galat setelah diterapkan kompensasi, terutama pada beban tinggi, yang menunjukkan bahwa sistem kompensasi mampu meminimalkan deformasi akibat beban eksternal.(Gonzalez et al., 2022)

Pembahasan Kesepuluh

Jurnal ini berjudul "Sustainability Performance and Board Compensation in Japan and ASEAN-5 Countries" dan membahas hubungan antara kinerja keberlanjutan dan kompensasi dewan direksi di Jepang dan negara-negara ASEAN-5. Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan yang ramah terhadap keberlanjutan dan periode penelitian dari 2015 hingga 2019. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara skor lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) secara keseluruhan dengan kompensasi dewan direksi baik di Jepang maupun di negara-negara ASEAN-5. Selain itu, skor pilar sosial terkait positif dengan kompensasi dewan direksi di negara-negara ASEAN-5, sementara skor pilar tata kelola terkait positif dengan kompensasi dewan direksi di perusahaan Jepang. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap literatur akademik mengenai kinerja keberlanjutan dan kompensasi dewan direksi dengan menyediakan bukti empiris baru mengenai hubungan antara kinerja ESG secara

keseluruhan dan secara terpisah dengan kompensasi dewan direksi.(E-Vahdati et al., 2022)

METODOLOGI

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode tinjauan literatur. Metode ini digunakan untuk mengkaji literatur yang sudah ada untuk memahami konsep-konsep, teori-teori, dan penelitian-penelitian

yang relevan dengan topik penelitian. Pencarian literatur dilakukan di Website ScienceDirect , yang merupakan dasar data jurnal ilmiah internasional.

Hasil pencarian literatur kemudian direview dengan cara merangkum dan menganalisis isi artikel artikel tersebut di Website Humata

KESIMPULAN

Berdasarkan makalah review jurnal yang disusun oleh Kelompok 5, dapat disimpulkan bahwa kompensasi memiliki peran penting dalam organisasi dalam menarik, mempertahankan, dan memotivasi karyawan berkinerja tinggi. Jurnal-jurnal yang direview memberikan wawasan mengenai hubungan antara kompensasi eksekutif, kepemilikan saham, dan kinerja perusahaan dalam berbagai industri. Studi-studi tersebut juga menyoroti pentingnya kualitas pelaporan keuangan, komparabilitas akuntansi, dan struktur kompensasi CEO dalam mempengaruhi kinerja perusahaan. Selain itu, terdapat pula artikel yang membahas kompensasi dalam konteks pengadaan tanah dan hak tanah, serta dampaknya terhadap masyarakat. Keseluruhan, makalah ini memberikan kontribusi berharga dalam pemahaman tentang kompensasi dan isu-isu terkait di berbagai bidang.

DAFTAR PUSTAKA

- Blasco, P. A., Montoya-Mira, R., Diez, J. M., & Montoya, R. (2024). Algorithm for passive reactive power compensation of an unbalanced three-phase four-wire system using capacitors ensuring minimum line losses. *Electric Power Systems Research*, 227(June 2023). <https://doi.org/10.1016/j.epsr.2023.109972>
- Choi, H., & Suh, S. H. (2019). The effect of financial reporting quality on CEO compensation structure: Evidence from accounting comparability. *Journal of Accounting and Public Policy*, 38(5), 106681. <https://doi.org/10.1016/j.jaccpubpol.2019.106681>
- De Maria, M., Robinson, E. J. Z., & Zanello, G. (2023). Fair compensation in large-scale land acquisitions: Fair or fail? *World Development*, 170, 106338. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2023.106338>
- E-Vahdati, S., Wan-Hussin, W. N., & Mohd Ariffin, M. S. (2022). Sustainability performance and board compensation in Japan and ASEAN-5 countries. *Borsa Istanbul Review*, 22, S189–S199. <https://doi.org/10.1016/j.bir.2022.12.004>
- Gonzalez, M. K., Theissen, N. A., Barrios, A., & Archenti, A. (2022). Online compliance error compensation system for industrial manipulators in contact applications. *Robotics and Computer-Integrated Manufacturing*, 76(January), 102305. <https://doi.org/10.1016/j.rcim.2021.102305>
- Li, X., Wang, Y., & You, H. (2020). Executive compensation and conflict between shareholders and creditors: Evidence from creditor litigation. *China Journal of Accounting Research*, 13(4), 405–424. <https://doi.org/10.1016/j.cjar.2020.07.001>
- Müller, V.-O. (2014). Do Corporate Board Compensation Characteristics Influence the Financial Performance of Listed Companies? *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 109, 983–988. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.12.575>
- Papageorgiadis, N., Procopiou, A., & Sofka, W. (2023). Unintended consequences of outcome based compensation – How CEO bonuses, stocks and stock options affect their firms' patent litigation. *Research Policy*, 52(8), 104816. <https://doi.org/10.1016/j.respol.2023.104816>
- Wang, C., Zhang, S., Ullah, S., Ullah, R., & Ullah, F. (2021). Executive compensation and corporate performance of energy companies around the world. *Energy Strategy Reviews*, 38(October 2020), 100749. <https://doi.org/10.1016/j.esr.2021.100749>
- Zhou, B., Li, Y. meng, Sun, F. cheng, & Zhou, Z. guo. (2021). Executive compensation incentives, risk level and corporate innovation. *Emerging Markets Review*, 47(August 2020), 100798. <https://doi.org/10.1016/j.ememar.2021.100798>